

Manual de benvinguda



01. Presentació

- La Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya i la Fundació Universitària Balmes

Enllaços

[Presentació de la FUB ↗](#)

[Presentació de la UVic ↗](#)



La Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya és una universitat de naturalesa pública i de gestió privada que desplega la seva activitat de servei públic en els àmbits de la docència, la recerca i la transferència del coneixement en els camps que li són propis.

La UVic-UCC té com a missió ser un motor de coneixement i d'innovació al servei del territori i amb vocació internacional. Se centra en l'atenció a l'estudiant i la seva formació global perquè els futurs titulats incorporin els valors de la creativitat individual, el rigor professional i el compromís social. A partir de l'arrelament i de la proximitat al territori, la UVic-UCC estableix vincles amb l'entorn i es compromet amb el progrés cultural, social i econòmic del país.

La Fundació Universitària Balmes és l'ens titular de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya. El Patronat de la FUBalmes, el conformen 3 representants de la Generalitat de Catalunya, 16 del món municipal, 12 de la societat civil i d'entitats vinculades, i 3 representants de la mateixa universitat. Aquest sistema propi de control públic i de gestió privada facilita un model de governança eficient, responsable i àgil.

La Fundació Universitària Balmes, entitat titular de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya, i la Fundació Universitària del Bages, que imparteix estudis universitaris a Manresa, es van federar el gener de 2014 per crear la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya amb dos campus, UVic i UManresa.

01. Presentació

Òrgans de govern

PATRONAT DE LA FUNDACIÓ UNIVERSITÀRIA BALMES

El Patronat de la Fundació Universitària Balmes, entitat titular de la UVic-UCC, és l'òrgan màxim de govern de la Universitat. La FUBalmes, constituïda el 9 de gener de 1985, té la finalitat de promoure el planejament, l'orientació, la creació i el desenvolupament d'estudis universitaris i estudis superiors.

JUNTA DE RECTORAT

La Junta de Rectorat és l'òrgan que assisteix al rector o rectora en les responsabilitats de govern i gestió de la Universitat. Juntament amb al rector o rectora, formen part de la Junta de Rectorat els vicerectors o vicerectores, el gerent o la gerent i el secretari o secretària general.

CONSELL DE GOVERN

El Consell de Govern és l'òrgan col·legiat de govern que estableix les línies estratègiques i de programació de la Universitat i les directrius i procediments per a la seva aplicació en els àmbits d'organització dels ensenyaments, recerca i transferència de coneixement, recursos humans i econòmic.

CONSELL DE DIRECCIÓ

El Consell de Direcció és l'òrgan de govern col·legiat de direcció i execució de les qüestions econòmiques i de direcció estratègica. El Consell de Direcció de la Universitat i els membres que el componen actuen d'acord amb les directrius del Patronat de la FUB i les Normes d'organització i funcionament.

CLAUSTRE

El Claustre és l'òrgan de debat i participació sobre les línies generals d'actuació acadèmica de la Universitat. Presidit pel rector o rectora, té com a objectiu principal assegurar la informació i la implicació del conjunt de membres de la Universitat en el procés de desenvolupament de la institució.

SINDICATURA DE GREUGES

La Sindicatura de Greuges de la UVic-UCC és l'òrgan encarregat de vetllar pels drets i les llibertats de l'alumnat, el professorat, el personal investigador i el personal d'administració i serveis davant les actuacions dels diferents òrgans i serveis universitaris, i d'exercir una activitat informativa permanent sobre el funcionament de la Universitat.



PATRONAT

ÒRGANS DE GOVERN

→ **President**
Albert Castells

→ **Comissió executiva**

→ **Comissió permanent**

→ **Director general**
Jordi Baiget

→ **Comissions
estratègiques**

→ **Secretari general
(no patró)**
Jordi Espona

ÒRGANS CONSULTIUS

→ **Consell consultiu**

→ **Consell de mecenatge**



UNIVERSITAT DE VIC - UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA

ÒRGANS DE GOVERN

Rector
Josep-Eladi Baños

Director general
Jordi Baiget

JUNTA DE RECTORAT

Consell de Govern de la Universitat

Secretària general
Anna Sabata

Consell de Direcció de la Universitat

Vicerectors i vicerectores
Àngels Pinyana, Albert Juncà
Eva Espasa, Josep Bau, Sílvia Mas

Centres docents i de suport de la Universitat

Gerent
Marc Mussons

Centres propis

Facultat d'Empresa i Comunicació

Centre d'Estudis Sanitaris i Socials

Facultat de Ciències de la Salut i el Benestar

Facultat de Ciències, Tecnologia i Enginyeries

Centre d'Estudis Interdisciplinaris de Gènere

Facultat d'Educació, Traducció, Esports i Psicologia

Centre Tecnològic BETA

Centre Internacional de Formació Contínua

Campus Professional

Centre d'Innovació i Formació en Educació

Escola de Doctorat

Escola d'Idiomes

Centres federats

Facultat de Ciències de la Salut de Manresa

Facultat de Ciències Socials de Manresa

BAU, Centre Universitari de Disseny de Barcelona

Centre Internacional de Simulació i Alt Rendiment Clínic d'UManresa

Facultat de Medicina

EADA Business School Barcelona

ESERP - The Barcelona School of Business and Social Science

ÒRGANS DE GESTIÓ

→ Àrees i serveis

Àrea de Comunicació Corporativa
i Relacions Institucionals

Àrea de Gestió Econòmica i de Personal

Àrea de Polítiques del Talent

Àrea de Gestió Acadèmica

Àrea d'Infraestructures i Serveis
Generals

Àrea de Màrqueting

Àrea de Qualitat

Àrea Econòmica Corporativa

Àrea de Relacions Internacionals

Oficina Tècnica de Recerca
i Transferència del Coneixement (OTRI)

Àrea de les TIC

Escola de Doctorat

Emprenedoria

Biblioteca

Servei d'Atenció a la Comunitat
Universitària

Servei de Carreres Professionals

Servei de Gestió Documental, Arxiu
i Registre

Serveis Lingüístics

ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ I PARTICIPACIÓ

→ **Claustre de la Universitat**

→ **Consell d'Estudiants**

→ **Comitè d'Empresa**

COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

→ **Sindicatura de Greuges**

01. Presentació

Normatives i reglaments

Les normatives i reglaments de la UVic-UCC es poden trobar a [l'enllaç següent](#) i al Campus Virtual > Comunitat > Institució. S'agrupen en els àmbits següents:

- [Institucionals](#)
- [Responsabilitat social a la UVic-UCC/FUBalmes](#)
- [Organització](#)
- [Funcionament](#)
- [Estudiants](#)
- [Personal docent i investigador \(PDI\) i personal d'administració i serveis \(PAS\)*](#)
- [Recerca**](#)

PDI i PAS*

- Conveni col·lectiu
- Reglament de bones pràctiques del personal de la FUBalmes / UVic-UCC
- Carrera professional del personal docent i investigador dins del conveni col·lectiu
- Criteris d'avaluació de currículums del PDI per a convocatòries internes de la UVic-UCC – [Manual d'avaluació de la docència "UDocència"](#)
- Assistents en formació: Normativa específica d'ajuts d'estudi i remuneració de docència
- Normativa del professorat visitant
- Normativa del professorat emèrit de la UVic-UCC
- Pla d'orientació i acció tutorial
- Normativa d'acreditació del coneixement lingüístic del PDI i del PAS en els processos d'accés i selecció
- Protocol de viatges de la FUBalmes / UVic-UCC

RECERCA**:

- Codi de bones pràctiques en recerca de la UVic-UCC
- Reglament del Comitè d'Ètica de la Recerca
- Normativa sobre propietat intel·lectual i industrial de la UVic-UCC
- Reglament per a la creació i funcionament dels CERT i de les càtedres de la UVic-UCC
- Normativa de grups de recerca reconeguts de la UVic-UCC
- Normativa de dedicació a la recerca del PDI
- Normes per a la signatura de publicacions científiques del professorat de la UVic-UCC
- Regulació de la doble filiació del personal investigador a projectes concrets
- Política d'incentivació en la participació en activitats d'R+D i el sistema d'incentius per a l'activitat investigadora
- Reglament d'execució dels marges de transferència de coneixement de la part dels *overheads* en els quals l'investigador o investigadora principal no està adscrit a cap CERT
- Procediment d'activitats congressuals
- Procediment per a la sol·licitud d'aval científics de la UVic-UCC
- Protocol d'acceptació, assignació i desenvolupament d'estades de recerca per a alumnes de batxillerat

01. Presentació

Canals i xarxes socials

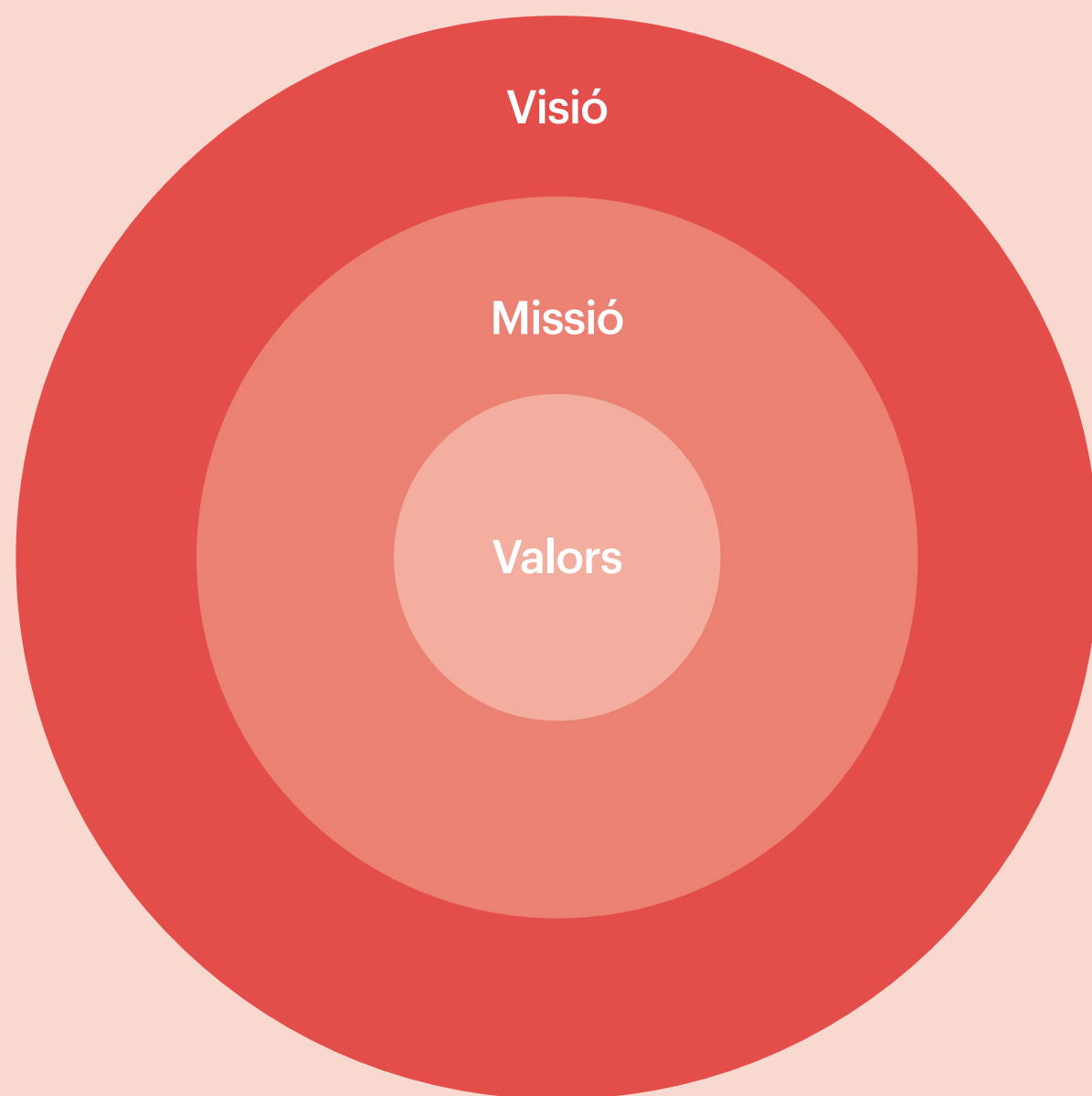
Tots els perfils a les xarxes socials de la UVic-UCC i els seus col·lectius es poden trobar a www.uvic.cat/canals-socials



ALTRES CANALS SOCIALS INTERNS I EXTERNS

- **L'Apunt:** Blog informatiu de la UVic-UCC – www.apunt.uvic.cat
- **SomU:** Butlletí informatiu mensual de la UVic-UCC. S'envia automàticament a tot el PDI i PAS de la institució.
- **Recull de premsa:** Servei de *clipping* de notícies de la UVic. Cal donar-se d'alta sol·licitant-ho a: premsa@uvic.cat
- **Butlletí de l'Escola de Doctorat:** Butlletí setmanal adreçat a estudiants de doctorat amb les activitats formatives, beques, ajuts i activitats més destacades que han dut a terme l'alumnat doctorand. Cal donar-se d'alta sol·licitant-ho a: oficinadoctorat@uvic.cat
- **Butlletí de la recerca:** Butlletí setmanal sobre els resultats de la recerca, l'agenda d'activitats i les convocatòries competitives actives – butlletirecerca.uvic.cat
- **NEXE:** Canal de comunicació institucional de la FUBalmes/UVic-UCC: youtube.com/UniversitatdeVic
- **Portal URecerca:** Mostra els resultats de producció científica de la comunitat de la UVic-UCC: urecerca.uvic.cat
- **Portal UAcadèmic:** Accés a l'espai de gestió acadèmica universitària en línia de la UVic-UCC: uacademic.uvic.cat
- **UVicRadio:** www.uvic.cat/radio
- **UVic Life news:** Butlletí quinzenal adreçat a la comunitat universitària amb les activitats de la UVic Life, ciutat i territori. Cal donar-se d'alta sol·licitant-ho a uhub@uvic.cat
- **Web institucional:** www.uvic.cat
- **Altres webs oficials:** www.uvic-ucc.cat | www.umedicina.cat
- **Blogs i webs de centres, estudis, grups de recerca i esdeveniments,** entre d'altres – mon.uvic.cat/espais-uvic

02. Valors institucionals



La UVic-UCC considera com a valors principals de la seva activitat:

- La dimensió humana
- El tracte directe i de proximitat amb l'alumnat
- La innovació, creativitat i empenedoria
- La capacitat de resposta àgil a les necessitats de l'entorn
- La transversalitat i sinergies entre àmbits de coneixement, tant internes com amb altres institucions del territori
- El rigor, qualitat i excel·lència en docència, recerca i transferència de coneixement
- La transparència i facilitació de l'accés universal a la informació sobre el rendiment de comptes a la societat
- La internacionalització



03. Formar part de la comunitat

SERVEI MÈDIC

El servei de consultori mèdic està destinat principalment a l'assessorament i atenció personalitzada al personal treballador de la UVic-UCC i les seves principals funcions són en la vessant preventiva i assistencial. També és l'espai on es realitzen els reconeixements mèdics. Compta amb el servei d'un infermer o infermera extern especialista en infermeria del treball, contractat a través de l'empresa Aspy Prevenció. Està localitzat a l'edifici G del Campus Miramargès i el seu horari és: dilluns, de 15:00 a 18:00 h, i dimecres, de 10:00 a 13:00 h.

→ u360.uvic.cat/ca/benestar-i-seguretat/espai-de-salut-laboral

TARGETA UNIVERSITÀRIA INTEL·LIGENT (TUI)

La Targeta Universitària Intel·ligent (TUI) de la UVic-UCC és una aplicació per a *smartphone* que t'identifica com a membre de la comunitat universitària de la UVic-UCC. La TUI no solament és símbol de pertinença a la UVic-UCC, sinó que t'ofereix un bon nombre de serveis que et poden ajudar en els estudis i com a persona (pràctica d'activitat esportiva, oferta cultural, associacions d'estudiants, castells, aula de teatre, etc.). A més, també et permet agafar en préstec material del Servei d'Audiovisuals. També et proporciona descomptes i avantatges en molts establiments comercials i institucions d'arreu de Catalunya.

→ www.uvic.cat/uhub/carnet-uvic-tui

UVALS UVIC

La plataforma U-Vals és una iniciativa per gaudir de descomptes i avantatges dirigida exclusivament a la comunitat universitària de la UVic. S'hi inclouen també el col·lectiu UVic Alumni i l'Aula de la Gent Gran. Per gaudir d'aquests descomptes només cal disposar de la TUI UVic i ensenyar-lo a l'establiment.

→ uvalsuvic.cat/

ZONA TARONJA D'APARCAMENT

Per tal de facilitar l'aparcament a la comunitat universitària, al carrer de Miramargès hi ha una Zona Taronja d'aparcament. Per poder-hi aparcar cal obtenir, a través de l'UHub, un adhesiu que s'ha de col·locar en una zona ben visible del vidre del cotxe. Aquest adhesiu permet aparcar durant set hores per només un euro, seleccionant l'opció "Tarifa UVic" al parquímetre específic de la Zona Taronja. Poden gaudir d'aquest avantatge estudiants, docents i personal de serveis, amb el previ registre a l'UHub. L'adhesiu s'ha de renovar a l'inici de cada curs.

→ www.uvic.cat/uhub/vidauniversitaria/zona-taronja

CARNET D'ESPORTS

El carnet d'esports de la UVic és un carnet virtual que et permet accedir a clubs i entitats esportives de Vic, Manlleu i Granollers per poder practicar activitat física. L'import del carnet d'esports és de 45 € i el pot sol·licitar el conjunt de la comunitat universitària de la UVic. Es tramita mitjançant el Campus Virtual > UHub i cal que s'acrediti amb la TUI, que té un espai destinat a aquest carnet.

→ www.uvic.cat/esports/carnet-esports

03. Formar part de la comunitat

Beneficis del PDI/PAS

RETRIBUCIONS

Antiguitat

Aquest complement s'aplica per cada període de tres anys de contracte laboral amb l'empresa, des de l'1 de setembre de 2016. L'import retributiu del complement per trajectòria és, per a una dedicació completa, de 43,32 €/mes (un import fix de 649,80 €/any), i es cobra cada tres anys amb un límit màxim de cinc imports (és el topall màxim que equival a 216,60 €/mes o 3.249 €/any).

Pagues extraordinàries

El personal percep tres pagues extres, que coincideixen amb Sant Jordi (23 d'abril), la Diada Nacional de Catalunya (11 de setembre) i Nadal (25 de desembre).

SALUT I BENESTAR

Vigilància de la salut i Servei Mèdic

Tot el personal té a disposició un servei mèdic en què s'atenen consultes i es pot sotmetre anualment a una vigilància periòdica de l'estat de salut.

Benestar emocional

La Unitat de Benestar i Seguretat Laboral coordina el Servei de Suport Psicològic per al personal treballador. Aquest servei ofereix sessions individuals i gratuïtes per les persones que ho necessitin. Per sol·licitar una cita, s'ha d'omplir el formulari al Campus Virtual > Benestar > Suport psicològic

JORNADA LABORAL

Jornada laboral del PAS

El total d'hores anuals del col·lectiu de personal d'administració i serveis són 1.565, la qual cosa correspon a una jornada mitjana de 37,5 h setmanals.

Jornada intensiva

El personal d'administració i serveis redueix la seva dedicació setmanal a 30 h, 6 h diàries, per Nadal, Setmana Santa, i durant els mesos de juliol i agost i els ponts acadèmics.

Reducció de jornada

Si hi ha raons de guarda legal de menors de 12 anys o de persones amb discapacitat física, psíquica o sensorial es té dret a reduir la jornada laboral i el salari com a mínim una octava part i com a màxim, a la meitat.

Jornada laboral del PDI

El total d'hores anuals del col·lectiu de personal docent i investigador a temps complet són 1.600 h, la qual cosa correspon a una jornada mitjana de 38 h setmanals. Els professors a temps parcial 1, 1.200 h anuals, que equivalen a 28.5 h setmanals. Els professors a temps parcial 2, 800 h anuals, que equivalen a 19 h setmanals.

Adaptació de jornada per formació

Amb la intenció de facilitar la formació professional al PAS i PDI, els membres d'aquests col·lectius poden adaptar la seva jornada ordinària per assistir a cursos de formació professional i/o de perfeccionament.



03. Formar part de la comunitat

Beneficis del PDI/PAS



PERMISOS

Fidelitat

Per cada 15 anys de dedicació, es pot gaudir d'un mes de vacances. En casos excepcionals i, amb previ acord amb l'empresa, es pot substituir aquest mes per l'import d'una mensualitat.

Maternitat i paternitat

D'acord amb la legalitat vigent, qualsevol treballador o treballadora té dret a setze setmanes de permís, ampliables a divuit en cas de tenir un fill o filla amb discapacitat o de part múltiple. La Universitat amplia dues setmanes més aquest permís i n'assumeix el cost.

Lactància: un període d'una hora diària d'absència del lloc de treball sota aquest concepte o dos períodes de 30 minuts. Com a alternativa, es poden compactar les hores i gaudir-les en jornades senceres de treball.

La Universitat disposa d'espais habilitats adreçats a totes les persones que vulguin o necessitin fer aquesta funció des del lloc de treball. Pots trobar-ne els detalls a: apunt.uvic.cat/el-campus-vic-ja-disposa-dels-primers-espais-de-lactancia

Assumptes personals

Durant el curs 2023-2024 el personal pot gaudir de 5 dies d'assumptes personals.

Matrimoni o parella estable

En cas de contraure matrimoni o iniciar una parella estable, tothom disposa de quinze dies naturals consecutius o fraccionats que, acompanyats del certificat legal corresponent, es poden gaudir en el termini d'un any a comptar des de dues setmanes abans de la data de l'enllaç.

Encàrrec de recerca

Permís màxim d'un semestre a causa d'un encàrrec de recerca.

Incapacitat temporal

Els treballadors que estiguin en situació d'incapacitat temporal reben la totalitat del seu sou des del primer dia. La Universitat n'assumeix el cost, que arriba al 100 % de la retribució.

03. Formar part de la comunitat

Beneficis del PDI/PAS

COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

Esports

Classes dirigides: entre setmana i en diverses franges horàries, a les instal·lacions del Campus de Miramarges es fan classes dirigides de HIIT, *spinning* o zumba, entre altres. Pots consultar totes les modalitats i obtenir més informació a: www.uvic.cat/esports/cursos

Col·lectius

La Universitat té diferents col·lectius que desenvolupen activitats diverses i que permeten ampliar les relacions socials amb la comunitat universitària. Alguns exemples son la Coral, l'Orquestra Inclusiva, els Emboirats o els Garrins Metà·lics, entre altres. Pots consultar la llista completa dels col·lectius i la informació específica de cadascun d'ells a: www.uvic.cat/uhub/collectius



03. Formar part de la comunitat

Beneficis del PDI/PAS

VACANCES

PAS

El col·lectiu del PAS disposa, anualment, d'un període de 30 dies laborals de vacances remunerades. Cada mes de maig el Comitè d'Empresa i els representants de la direcció de la Universitat negocien el calendari laboral que recull els festius, dies de lliure disposició, ponts i jornada intensiva. La Universitat roman tancada per Nadal, Setmana Santa i tres setmanes del mes d'agost. El calendari laboral definitiu es pot consultar al portal del treballador a partir del mes de juliol.

PDI

El col·lectiu del PDI disposa, anualment, d'un període de 31 dies laborals de vacances remunerades. A més, també disposa d'un permís retribuït durant la segona quinzena de juliol i els dies no lectius de Nadal i Pasqua que apareixen al calendari acadèmic. El calendari laboral definitiu es pot consultar al Campus Virtual > Comunitat > Ordenació Acadèmica a partir del mes de juliol.

FORMACIÓ

Ajuts a l'estudi

Tot el personal, tant PDI com PAS, que tingui una antiguitat igual o superior a un any, pot gaudir de beques de formació per a ells mateixos o per als fills i filles a càrrec la primera vegada que es matriculin a cadascuna de les activitats del programa de formació. Tota la informació es pot consultar a l'article 26 del Conveni Col·lectiu.

Cursos d'idiomes

Semestralment, i dirigits al PAS i al PDI, s'organitzen cursos d'idiomes de diferents nivells. L'Àrea de Polítiques del Talent obre les inscripcions cada setembre i desembre.

ALTRES BENEFICIS

Sistema d'avaluació competencial

El personal de la Universitat passa anualment a una avaluació competencial que té l'objectiu de vetllar pel desenvolupament constant. Aquest sistema inclou una contraprestació econòmica.

Beneficis bancaris

Les treballadores i treballadors disposen de beneficis en diverses institucions bancàries com el BBVA, la Caixa d'Enginyers o el Banc Santander. Els detalls i les condicions de cada banc es poden consultar als enllaços del Portal del Treballador > La Meva Empresa.

Promoció interna

Hi ha establert un sistema de promoció amb itineraris professionals per al personal docent i investigador. L'itinerari esdevé el marc de referència per a totes les noves promocions internes i també per a les noves places de PDI.

Treball a distància

El personal té flexibilitat per fer teletreball setmanalment. Cal acordar la distribució amb el director o directora de l'àrea, servei o facultat i gestionar la petició a través del Campus Virtual.

04. Àrees, serveis i facultats

El campus Vic està format pels diferents edificis i espais dedicats a la docència, a la recerca i, també, a la vida universitària. D'uns anys ençà, la UVic-UCC ha anat creixent i ha guanyat presència a diferents indrets de Vic fins convertir-se en un veritable campus ciutat, a l'estil de moltes ciutats universitàries europees. Actualment la presència de la Universitat s'estén més enllà de la zona de la Torre dels Frares i de Miramarges, per trobar-la, també, a Can Baumann, seu de la Facultat de Medicina; a la Casa de Convalescència, seu del Rectorat i altres serveis centrals; als centres hospitalaris, com l'Hospital de la Santa Creu i l'Hospital Universitari de Vic, o bé al Casino de Vic, seu de l'Ateneu, entre altres.

www.uvic.cat/universitat/campus-i-seus-uvic

Miramarges



Facultat de Medicina



La Farinera



Torre dels Frares

