

## **SISTEMA I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES SOL·LICITUDS PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ (FI-SDUR) PER A L'ANY 2024**

Les universitats han de trametre a l'AGAUR, a través de l'EACAT, aquest document normalitzat amb el sistema i els criteris de priorització que es preveu aplicar perquè l'AGAUR pugui validar que s'adapten als requisits de les corresponents bases reguladores.

És responsabilitat de l'entitat d'adscripció fer públics els criteris propis de priorització abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i conservar les evidències d'aquesta publicació.

**UNIVERSITAT : Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya**

**DEPARTAMENT/S: Facultat de Ciències, Tecnologia i Enginyeries**

El sistema de valoració i priorització es realitzarà dins d'una **escala de 0 a 10 punts** i d'acord amb els criteris generals i barems següents:

### **A) NOTA DE L'EXPEDIENT ACADÈMIC DE LA PERSONA INVESTIGADORA CANDIDATA (CRITERI OBLIGATORI)**

La nota mitjana dels estudis de grau o de la titulació equivalent té un pes del 80% i la nota mitjana dels estudis de màster té un pes del 20%.

Si la persona candidata accedeix directament al doctorat sense necessitat de cursar estudis de màster, només es té en compte la nota mitjana dels estudis de grau o de la titulació equivalent en un 100%. De la mateixa manera, en el cas que la persona candidata encara estigui cursant els estudis de màster en el moment de presentar la sol·licitud, només es tindrà en compte la nota mitjana dels estudis de grau o de la titulació equivalent en un 100%.

Si la persona candidata ha cursat més d'un grau o estudi equivalent, només es tindrà en compte la nota mitjana de l'ensenyament més relacionat amb el programa de doctorat. De la mateixa manera, si la persona candidata ha cursat més d'un màster, només es tindrà en compte la nota mitjana de l'ensenyament que dona accés al doctorat.

***Puntuació del criteri A: 4 punts sobre 10 punts (puntuació mínima = 4 punts; puntuació màxima = 10 punts).***

Si la Universitat aplica algun mecanisme de ponderació o homologació de notes de grau i/o màster, explicar en el requadre següent (en cas contrari, deixar en blanc). Si la Universitat requereix documentació addicional a les persones candidates per realitzar aquesta ponderació, especificar com es procedirà en cas que no es presenti a temps (no pot ser motiu d'exclusió).

--

### **B) VALORACIÓ DE L'ENTORN FORMARIU I DE RECERCA ON S'INTEGRARÀ LA PERSONA CANDIDATA (CRITERI OPTATIU).**

Aquesta valoració pot tenir en compte criteris relacionats amb el departament, la unitat, el laboratori, el grup de recerca o la persona directora de tesi.

**Puntuació del criteri B: 3 punts sobre 10 punts** (puntuació mínima = 0 punts; puntuació màxima = 3 punts).

Explicar com es valorarà el criteri B: llistar quins aspectes es tindran en compte, indicar com es puntuarà cada un d'ells, enllaçar on es poden trobar els documents de referència (si escau) i definir quins càlculs s'aplicaran per obtenir la puntuació total del criteri. Recordatori: cap situació dins d'aquest criteri pot ser motiu d'exclusió; tots els aspectes s'han de referir a una puntuació entre 0 i 3 punts.

Es valoraran els projectes de recerca competitiu, els projectes de transferència de coneixement i la direcció de tesis doctorals del grup de recerca en funció de la normativa vigent "[Criteris d'avaluació de currículums del Personal docent Investigador per a convocatòries internes de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya](#)".

El resultat de la puntuació obtinguda serà d'un màxim de 3 punts, dels quals un 60% de la puntuació correspon a projectes i un 40% a tesis doctorals, tot aplicant-se els topalls indicats en els articles 4.4 i 4.5 de la normativa esmentada.

### **C) ADEQUACIÓ DE LA PROPOSTA A LA POLÍTICA CIENTÍFICA DEFINIDA PER L'ENTITAT D'ADSCRIPCIÓ (CRITERI OPTATIU).**

Aquesta valoració pot tenir en compte, entre d'altres aspectes, les línies estratègiques de recerca de l'entitat o del departament, la possible transferència de coneixement del projecte de tesi proposat i la seva aplicabilitat, la distribució dels ajuts entre diferents grups o projectes de recerca o la valoració curricular del candidat o candidata.

**Puntuació del criteri C: 3 punts sobre 10 punts** (puntuació mínima = 0 punts; puntuació màxima = 3 punts).

Explicar com es valorarà el criteri C: llistar quins aspectes es tindran en compte, indicar com es puntuarà cada un d'ells, enllaçar on es poden trobar els documents de referència (si escau) i definir quins càlculs s'aplicaran per obtenir la puntuació total del criteri. Recordatori: cap situació dins d'aquest criteri pot ser motiu d'exclusió; tots els aspectes s'han de referir a una puntuació entre 0 i 3 punts.

#### **1. Currículum de la persona directora de tesi com a garantia de l'eficiència en la direcció de tesi**

Es valorarà el CV del/de la director/a de tesi segons la normativa vigent "[Criteris d'avaluació de currículums del Personal docent Investigador per a convocatòries internes de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya](#)".

En el cas que hi hagi més d'un director membre de la UVIC-UCC es tindrà en consideració el CV que es faci constar a la sol·licitud. El resultat de la puntuació obtinguda serà d'un màxim de 2 punts.

#### **2. Pla estratègic de la UVic-UCC**

Si el director o la directora de tesi que consti a la sol·licitud està vinculat o vinculada a un grup de recerca que no hagi obtingut una persona investigadora FI-SDUR en la darrera convocatòria, s'obté 1 punt.

