

€ RETRIBUCIONS

Antiguitat

Aquest complement s'aplica per cada període de tres anys de contracte laboral amb l'empresa, des de l'1 de setembre de 2016. L'import retributiu del complement per trajectòria és, per a una dedicació completa, de 43,32 €/mes (un import fix de 649,8 €/any), i es cobra cada tres anys amb un límit màxim de cinc imports (és el topall màxim que equival a 216,60 €/mes o 3.249 €/any).

Pagues extraordinàries

El personal percep tres pagues extres, que coincideixen amb Sant Jordi (23 d'abril), la Diada Nacional de Catalunya (11 de setembre) i Nadal (25 de desembre)

🏢 JORNADA LABORAL

Jornada laboral del PAS

El total d'hores anuals del col·lectiu de Personal d'Administració i Serveis son 1.565, la qual cosa correspon a una jornada mitjana de 37,5 h setmanals.

Jornada intensiva

El Personal d'Administració i Serveis redueix la seva dedicació setmanal a 30 h, 6 h diàries, per Nadal, Setmana Santa, i durant els mesos de juliol i agost i els ponts acadèmics.

Reducció de jornada

Si hi ha raons de guarda legal de menors de 12 anys o de persones amb discapacitat física, psíquica o sensorial es té dret a reduir la jornada laboral i el salari com a mínim una octava part i com a màxim, la meitat.

Jornada laboral del PDI

El total d'hores anuals del col·lectiu de Personal Docent Investigador a temps complet son 1.600 h, la qual cosa correspon a una jornada pro mitjana de 38h setmanals. Els professionals a temps parcial 1, 1.200 h anuals, que equivalen a 28.5 h setmanals. Els professionals a temps parcial 2, 800 h anuals, que equivalen a 19 h setmanals.

Adaptació de jornada per formació

Amb la intenció de facilitar la formació professional al PAS i PDI, aquests podran adaptar la seva jornada ordinària per assistir a cursos de formació professional i/o de perfeccionament.

🌟 VACANCES

PAS

El col·lectiu del PAS disposa, anualment, d'un període de 30 dies laborals de vacances remunerades. Cada mes de maig el Comitè d'Empresa i els representants de la direcció de la Universitat negocien el calendari laboral que recull els festius, dies de lliure disposició, ponts i jornada intensiva. La Universitat roman tancada per Nadal, Setmana Santa i tres setmanes del mes d'agost. El calendari laboral definitiu es pot consultar al portal del treballador a partir del mes de juliol.

PDI

El col·lectiu del PDI disposa, anualment, d'un període de 31 dies laborals de vacances remunerades. A més, també disposa d'un permís retribuït durant la segona quinzena de juliol i els dies no lectius de Nadal i Pasqua que apareixen al calendari acadèmic. El calendari laboral definitiu es pot consultar al **Campus Virtual > Comunitat > Ordenació Acadèmica** a partir del mes de juliol.

✓ PERMISOS

Fidelitat

Per cada 15 anys de dedicació, es pot gaudir d'un mes de vacances. En casos excepcionals i, amb previ acord amb l'empresa, es pot substituir aquest mes per l'import d'una mensualitat.

Maternitat i paternitat

D'acord amb la legalitat vigent, qualsevol treballador té dret a setze setmanes de permís, ampliables a divuit en cas de fill amb discapacitat o part múltiple. La Universitat amplia dues setmanes més aquest permís i n'assumeix el cost.

Lactància: un període d'una hora diària d'absència del lloc de treball sota aquest concepte o dos períodes de 30 minuts. Com a alternativa, es poden compactar les hores i gaudir-les en jornades senceres de treball.

La Universitat disposa d'espais habilitats adreçats a totes les persones que vulguin o necessitin fer aquesta funció des del lloc de treball. Podeu trobar-ne els detalls a: apunt.uvic.cat/el-campus-vic-ja-disposa-dels-primers-espais-de-lactancia

Assumptes personals

Durant el curs 2022-2023 el personal podrà gaudir de 5 dies d'assumptes personals.

Matrimoni o parella estable

En cas de contraure matrimoni o iniciar una parella estable, tothom disposa de quinze dies naturals, consecutius o fraccionats que, acompanyats del certificat legal corresponent, es poden gaudir en el termini d'un any a comptar des de dues setmanes abans de la data de l'enllaç.

Encàrrec de recerca

Permís màxim d'un semestre a causa d'un encàrrec de recerca.

Incapacitat temporal

Els treballadors que estiguin en situació d'incapacitat temporal reben la totalitat del seu sou des del primer dia. La Universitat n'assumeix el cost, arribant al 100% de la retribució.

📖 FORMACIÓ

Ajuts a l'estudi

Tot el personal, tant PDI com PAS, que tingui una antiguitat igual o superior a un any, pot gaudir de beques de formació per a ells mateixos o per als fills a càrrec la primera vegada que es matriculin a cadascuna de les activitats del programa de formació. Tota la informació es pot consultar a l'Article 26 del Conveni Col·lectiu: transparencia.uvic.cat/wp-content/uploads/2022/02/II-Conveni-collectiu-actualitzat-UVIC.pdf

Cursos d'idiomes

Semestralment, i dirigits al PAS i al PDI, s'organitzen cursos d'idiomes de diferents nivells. L'Àrea de Polítiques del Talent obre les inscripcions cada setembre i desembre.

Cursos

Durant tot l'any acadèmic els treballadors poden participar en cursos per perfeccionar el domini tant d'eines informàtiques com de conceptes d'actualització constant (gènere, novetats en les aplicacions informàtiques universitàries, etc.). L'Àrea de Polítiques del Talent obre les inscripcions diversos cops durant l'any acadèmic

SALUT I BENESTAR

Vigilància de la salut i Servei Mèdic

Tot el personal té a disposició un servei mèdic en què s'atenen consultes i es pot sotmetre anualment a una vigilància periòdica de l'estat de salut.

Benestar emocional

La Unitat de Benestar i Seguretat Laboral coordina el Servei de Suport Psicològic per al personal treballador. Aquest servei ofereix en sessions individuals i gratuïtes per les persones que ho necessitin. Per sol·licitar una cita, s'ha d'omplir el formulari al **Campus Virtual > Gestió Covid-19 > Suport Psicològic**

ALTRES BENEFICIS

Sistema d'avaluació competencial

El personal de la Universitat realitza anualment a una avaluació competencial que té l'objectiu de vetllar pel desenvolupament constant dels seus professionals. Aquest sistema inclou una contraprestació econòmica ajustada a cadascuna de les categories professionals.

Promoció interna

Hi ha establert un sistema de promoció amb itineraris professionals per al personal docent i investigador. L'itinerari esdevé el marc de referència per a totes les noves promocions internes i també per a les noves places de PDI.

Beneficis bancaris

Els treballadors disposen de beneficis en diverses institucions bancàries com el BBVA, la Caixa d'Enginyers o el Banc Santander. Els detalls i les condicions de cada banc es poden consultar als enllaços del Portal del Treballador > La Meva Empresa.

Treball a distància

El personal té flexibilitat per fer teletreball setmanalment. Cal acordar la distribució amb el director o directora de l'Àrea, Servei o Facultat i gestionar la petició a través del Campus Virtual.

COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

Aparcament

Al voltant dels campus de Miramarges i de la Torre dels Frares s'hi troba l'aparcament reservat per a la comunitat universitària senyalitzat de color taronja. Tots els membres de la comunitat universitària poden aparcar-hi 8h pagant 1€ i seleccionant la tarifa universitària.

Més informació a: www.uvic.cat/uhub/vidauniversitaria/zona-taronja

UVals

UVals és una iniciativa que recull tots els descomptes i avantatges dels quals es gaudeix només pel fet de formar part de la comunitat universitària. Per obtenir-los, només cal que mostris el teu carnet o la Targeta Universitària Individual (TUI). Pots consultar els avantatges a: uvalsuvic.cat/

Esports

Carnet d'esports: els treballadors tenen accés a un carnet d'esports que permet l'entrada a diferents gimnasos, piscines i pistes de tennis i pàdel, entre altres, a un preu anual molt reduït (curs 2022-2023, 45€).

Més informació a: www.uvic.cat/esports/carnet-esports

Classes dirigides: entre setmana i en diverses franges horàries, a les instal·lacions del Campus de Miramarges es fan classes dirigides de HIIT, spinning o zumba, entre altres. Pots consultar totes les modalitats i obtenir més informació a: www.uvic.cat/esports/cursos

Col·lectius

La Universitat té diferents col·lectius que desenvolupen activitats diverses i que permeten ampliar les relacions socials amb la comunitat universitària. Alguns exemples són la Coral, l'Orquestra Inclusiva, els Emboirats o els Garrins Metàl·lics, entre altres. Pots consultar la llista completa dels col·lectius i la informació específica de cadascun d'ells a: www.uvic.cat/uhub/collectius