

CRITERIS D'AVALUACIÓ DE CURRÍCULUMS DEL PERSONAL DOCENT INVESTIGADOR PER A CONVOCATÒRIES INTERNES DE LA UVIC-UCC

Document aprovat pel Consell de Govern de la UVIC-UCC
del 2 de desembre de 2014

Document aprovat i revisat pel Consell de Govern de la UVIC-UCC
el 22 de setembre de 2015

Document aprovat i revisat pel Consell de Govern de la UVIC-UCC
el 22 de novembre de 2016

Document aprovat i revisat pel Consell de Govern de la UVIC-UCC
el 18 de novembre de 2020



PREÀMBUL	3
ARTICLE 1. OBJECTE I NATURALESA	3
ARTICLE 2. INDICADORS OBJECTE D'AVUACIÓ	4
ARTICLE 3. ÀMBIT D'APLICACIÓ	3
ARTICLE 4. BAREM	3
ARTICLE 5. CRITERIS PER A L'AMPLIACIÓ DEL PERÍODE D'AVUACIÓ	4
DISPOSICIÓ ADDICIONAL	4
DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA	4
ANNEX	5

PREÀMBUL

La Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) és una institució dedicada a l'educació superior i a la investigació, mitjançant la docència, la recerca, l'estudi, la transferència de coneixement i tecnologia, i es fonamenta en el principi d'autonomia universitària, que s'expressa en la llibertat de càtedra, d'investigació i d'estudi.

Des del Vicerectorat de Recerca i Transferència de Coneixement de la UVic-UCC es fixa com a objectius reconèixer i incrementar la capacitat investigadora del personal docent i investigador. El desplegament d'aquests objectius es porta a terme mitjançant l'aprovació de diverses normatives i la implementació de polítiques estratègiques que permetin fer-los efectius.

En aquest sentit, el 2 de desembre de 2014 el Consell de Govern de la Universitat (CGU) va aprovar els *Criteris d'avaluació de currículum del personal docent investigador per a convocatòries internes de la UVic-UCC*. Aquest document ha estat objecte de revisió i modificació successives vegades, concretament el 22 de setembre de 2015 i el 22 de novembre de 2016 amb les corresponents aprovacions per part del CGU.

En l'actualitat, es considera convenient per tal d'impulsar i donar suport a l'activitat investigadora de la UVic-UCC publicar convocatòries competitives internes de diversa índole, per part del Vicerectorat de Recerca i Transferència de Coneixement. Un dels aspectes que s'avalua a la majoria d'aquestes convocatòries és el currículum (CV) de l'investigador/a sol·licitant. Per aquest motiu, es procedeix a l'actualització de la normativa reguladora de la matèria relativa a l'avaluació de currículums que s'aplica per a totes les convocatòries, inclosos els processos d'assignació i avaluació interns de les dedicacions d'intensificació i avançada de la recerca (DIR i DAR). El sistema que es proposa en el present document segueix els estàndards de les agències de qualitat i s'alineja amb les normatives internes d'avaluació del personal docent (PDI) de la UVic-UCC. Així mateix, els criteris d'avaluació establerts pretenen crear un marc d'igualtat d'oportunitats efectiu pels diferents perfils i etapes de la carrera professional d'investigadors/es.

ARTICLE 1. OBJECTE I NATURALESA

L'objecte d'aquesta normativa és l'alineació dels criteris d'avaluació de currículums del personal docent i investigador amb la política científica definida des del Vicerectorat de Recerca i Transferència de Coneixement.

La política anteriorment esmentada té com a pilars principals:

- Contribuir en la consolidació d'una recerca basada en l'excel·lència, des del punt de vista científic i d'implicació i de desenvolupament social i territorial
- Fomentar el bon funcionament sistèmic de la UVic-UCC, especialment a partir de les acreditacions i sexennis a totes les àrees de coneixement o expertesa científica / investigadora
- Potenciar la participació en convocatòries de finançament competitives, especialment d'àmbit europeu i per totes les àrees de coneixement o expertesa científica / investigadora

ARTICLE 2. INDICADORS OBJECTE D'AVALUACIÓ

2.1. La revisió del compliment dels criteris fixats en el present document es portarà a terme cada tres anys per part del Vicerectorat de Recerca i Transferència de Coneixement amb el suport de l'OTRI, s'avaluarà la trajectòria dels següents indicadors, per tal de fer el seguiment de l'acompliment dels pilars principals en els quals es fonamenta la política científica del Vicerectorat de Recerca i Transferència de Coneixement previstos en l'article anterior:

- Publicacions indexades
- Projectes competitiu i no competitiu obtinguts
- Acreditacions i sexennis atorgats
- Acreditacions dels graus, màsters i programes de doctorat de la universitat
- Tesis lligides
- Explotació de resultats de la recerca (patents, models d'utilitat, spin off, etc.)
- Mobilitat

2.2. A partir de l'anàlisi de la trajectòria d'aquests indicadors, es valorarà cada 3 anys la possibilitat d'iniciar un procés d'actualització d'aquesta normativa.

2.3. Les publicacions científiques no s'avaluen específicament, sinó que es tenen en compte en els apartats de *Sexennis* i *Acreditació*. D'aquesta manera, és una agència externa qui realitza l'avaluació de les publicacions en funció de l'àmbit de coneixement que els correspon.

ARTICLE 3. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquesta normativa relativa als criteris d'avaluació de currículums del PDI serà d'aplicació per a l'avaluació de les convocatòries internes següents:

- Ajuts predoctorals de la UVic-UCC
- Ajuts per a estades de recerca fora de Catalunya de la UVic-UCC
- Procés d'assignació de dedicacions d'intensificació en recerca de la UVic-UCC
- Procés d'assignació de dedicacions avançades en recerca de la UVic-UCC
- Altres ajuts, processos o convocatòries en els quals pugui ser objecte d'aplicació

ARTICLE 4. BAREM

A continuació es relacionen els paràmetres del CV que seran avaluats, així com la seva ponderació, alguns dels seus elements es troben detallats a l'annex I a la present normativa.

4.1. Sexennis (màxim 2 punts)

Es considera com a aportació bàsica d'aquest apartat 1 sexenni de recerca (0,5 punts sexenni mort; 1 punt sexenni viu).

4.2. Acreditació (màxim 2 punts)

En aquest apartat només es tindrà en compte l'acreditació màxima que presenti el sol·licitant, puntuada segons la distribució següent:

Acreditació de Recerca Avançada -Catedràtic (AQU) / Profesor Catedrático de Universidad (ANECA)	2 punt
Acreditació de Recerca - Agregat (AQU) / Profesor Titular de Universidad (ANECA)	1,5 punts
Lector (AQU)// Profesor Contratado Doctor / Profesor Universidad Privada (ANECA)	1 punt
Profesor Ayudante Doctor (ANECA)	0,5 punts

4.3. Mobilitat (màxim 1 punt)

Es tenen en compte les mobilitats realitzades en els darrers 5 anys, i d'una durada mínima de 15 dies consecutius, fins a un màxim de 1 punt.

Mobilitat d'àmbit nacional	0,15 punts (per cada 15 dies d'estada)
Mobilitat d'àmbit internacional	0,25 punts (per cada 15 dies d'estada)

4.4. Direcció de tesis doctorals (màxim 2 punts)

Es valora la capacitat de transmetre el coneixement i la metodologia de recerca a través de la direcció de tesis doctorals a raó de 0,40 punts per tesi llegida en els darrers 5 anys i 0,20 punts per tesi en curs, fins a un màxim de 2 punts.

4.5. Projectes i resultats d'R+D+I (màxim 3 punts)

Es té en compte la trajectòria de participació dels darrers 5 anys en projectes de R+D+I competitius i no competitius i l'àmbit d'aquests, així com els resultats d'aquests projectes, puntuats segons la següent distribució, fins a un màxim de 3 punts:

Projectes d'R+D+I:	
Projectes competitius europeus Horizon 2020/ Horizon Europe	1 punt
Altres projectes competitius europeus o internacionals a partir de 20.001€	0,8 punts
Altres projectes competitius europeus o internacionals de fins a 20.000€	0,6 punts
Projectes competitius d'àmbit estatal i autonòmic a partir de 20.001€	0,6 punts
Projectes competitius d'àmbit estatal i autonòmic de fins a 20.000€	0,5 punts
Altres projectes no competitius (a partir de a 20.001 €)	0,5 punts
Altres projectes no competitius (fins a 20.000 €)	0,2 punts

Resultats R+D+I:	
Autoria en resultats de R+D: patents concedides	0,5 punts
Autoria en resultats de R+D: patents sol·licitades	0,2 punts

Autoria en resultats de R+D: models d'utilitat concedits	0,2 punts
Participació en spin off vinculades a la UVic-UCC	0,5 punts

Aquesta puntuació es millorarà en els casos següents (projectes):

- En cas de ser coordinador del projecte (x3 els punts del projecte)
- En cas de ser el coordinador d'un dels equips *partners* (x1,5 els punts del projecte)

Aquests factors multiplicadors no són acumulables.

ARTICLE 5. CRITERIS PER A L'AMPLIACIÓ DEL PERÍODE D'AVAUACIÓ

5.1. S'ampliarà el període d'avaluació quan en els darrers cinc anys concorri una o més de les circumstàncies següents:

5.2. Càrrecs de gestió:

- 1) Càrrecs i encàrrecs de gestió contemplats a les NOF. S'aplicarà una ampliació de dos anys per cada 1200 hores (equivalent a 30 ECTS) dedicades a la gestió.
- 2) Coordinadors/res de grups de recerca. S'aplicarà una ampliació d'un any (amb un màxim de dos anys) per cada dos anys complerts com a coordinadors/res de grups de recerca¹.

5.3. Altres circumstàncies:

- 3) Períodes de maternitat o paternitat. S'aplicarà una ampliació d'un any per cada fill/a.
- 4) Malaltia greu o accident del sol·licitant, amb baixa mèdica igual o superior a tres mesos. S'aplicarà una ampliació igual al període de baixa justificat, arrodonint a l'alça per mesos complets.
- 5) Atenció a persones en situació de dependència, segons la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a persones en situació de dependència, per un període mínim de tres mesos. S'aplicarà una ampliació igual al període de baixa justificat, arrodonint a l'alça per mesos complets.

5.4. En el cas dels apartats 1, 3 i 4 el còmput d'anys addicionals a avaluar es calcularà sumant els mesos de cada apartat i arrodonint a l'alça per anys complerts.

Disposició addicional

En el marc de la UVic-UCC aquest document serà d'aplicació al Personal Docent i Investigador de la Fundació Universitària Balmes.

Disposició transitòria

Aquesta normativa entrarà en vigor un any després de la seva aprovació per part del Consell de Govern de la UVic-UCC per a tots els investigadors i investigadores a qui els hi sigui d'aplicació en totes les avaluacions del CV.

¹. Donat el cas que la dedicació pels coordinadors/es de grups de recerca es contempli en el PDA, l'ampliació del període d'avaluació pels coordinadors/es deixarà d'aplicar-se.

ANNEX

Aprovat per la Comissió de Recerca del 23 de maig de 2017
Revisat i aprovat per la Comissió de Recerca del 20 d'octubre de 2020

Mobilitat

Article 1

En cas de dubtes relacionats amb les estades de recerca, caldrà un certificat correctament avalat per la institució d'acollida acreditant l'estada. Cal tenir en compte que una estada de recerca és a temps total.

Projectes i resultats d'R+D+I

Article 1

Per avaluar els projectes competitius, el pressupost que es té en compte és el que rep l'equip en el qual participa l'investigador/a avaluat/da. És a dir, en un projecte en consorci no es tindrà en compte l'import que ha rebut tot el projecte, sinó només l'import que ha rebut l'equip en el que l'investigador/a avaluat/a participa.

Article 2

Si un investigador participa com a IP d'un projecte europeu on la UVic-UCC hi participa com a associated partner i no com a partner, i per tant la UVic-UCC no és entitat beneficiària només es comptarà la participació en un projecte europeu, no es comptarà la coordinació.

En cas de participar en una COST ACTION si l'investigador la coordina, comptarà com a "Projectes competitius europeus Horizon 2020/ Horizon Europe" i en cas que l'investigador hi participi com a membre de l'Action Leadership Positions o del Management Committee comptarà com a "Projectes competitius d'àmbit estatal i autonòmic de fins a 20.000€".

Article 3

En el cas d'un projecte amb finançament no competitiu, el conveni del qual contempla un pressupost global del projecte i la part que rep la UVic-UCC s'acorda que a nivell d'avaluació només es tindrà en compte la part que acaba ingressant la UVic-UCC.

Article 4

En el cas de participació en projectes de finançament no competitiu via subcontractació de serveis interns entre grups de recerca, s'acorda que quan a la memòria justificativa hi constin els noms dels investigadors ja es podran tenir en compte, en cas que no hi constin caldrà un certificat de l'investigador principal del projecte.

Article 5

Si es dona el cas que dos o més contractes/convenis/acords de transferència de coneixement formen part del mateix projecte i per tant els seus imports queden sumats en un pressupost únic, aquests es comptaran com a un sol conveni on l'import serà la suma de tots els ingressos. En la resta de casos on cada contracte/conveni/acord tingui un pressupost propi, aquest es comptaran de forma unitària.

Article 6

Les patents concedides, les patents sol·licitades, els models d'utilitat concedits i la participació en Spin-off vinculades a la UVic-UCC només es comptaran l'any de la sol·licitud concessió i, per tant, en tantes avaluacions com l'any de sol·licitud/concessió estigui dins del període d'avaluació.

Article 7

Els ajuts de mobilitat comptaran com a projectes competitius sempre que per haver sol·licitat l'ajut s'hagi hagut de presentar a l'entitat finançadora el projecte de recerca a desenvolupar durant l'estada de recerca i sigui un dels ítems que es tenen en compte per a l'avaluació.